

BULLETIN D'INSCRIPTION

Annelys Marty Micheli

Psychologue

Formation- analyse de la pratique professionnelle

N° SIRET : 81397187600012

Tel : 06 50 75 43 49

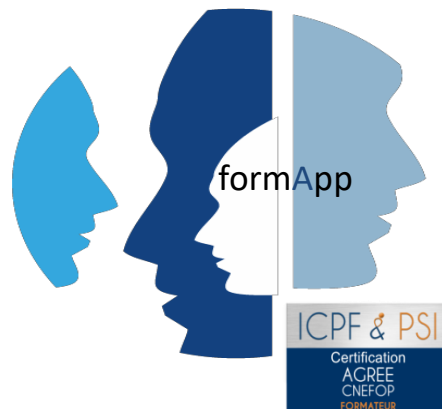
Mail : amicheli.formapp@gmail.com

<https://www.micheliannelyspsychologue.fr/form-app>

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 84 03

03559 03 auprès du préfet de région Auvergne-Rhône-

Alpes



Bulletin à retourner (par mail ou courrier)

3 semaines

Avant la date de la session de formation
choisie.

PRESTATAIRE

ANNELYS MARTY MICHELI

Psychologue

Formatrice

Directrice de l'organisme de formation :

formApp

4 rue de Charpigny,

03110 St Rémy en Rollat

Tel : 06 50 75 43 49

Email : amicheli.formapp@gmail.com

Je suis intéressé(e) pour participer/faire
participer mes salariés à la formation intitulée :

Accompagner la fin de vie

BENEFICIAIRE

Nom / Prénom du stagiaire / Raison
sociale (entreprises) :

.....
.....

Nom/prénom/ (fonction du signataire de
la convention : uniquement pour les
entreprises) :

.....
.....

Tel :

.....

Mail :

.....

Adresse :

.....
.....
.....

Profession(s) du (des) stagiaire(s) :

.....
.....
.....

Pour un tarif de :

Je suis financé(e) : (cocher la case correspondante)

Un organisme financeur mon employeur moi-même autre

Pour une inscription individuelle :

⇒ *Dans le cas d'un remboursement par un organisme ou votre employeur, merci de vous munir lors de la formation ou de me faire parvenir les documents relatifs à votre prise en charge (attestation de participation et de règlement ou autre prédéfinis).*

En retournant ce bulletin au prestataire, vous vous engagez à lire et à consentir à la convention qui suit ainsi que la politique RGPD de l'organisme, Ainsi qu'à respecter le règlement intérieur propre aux actions de formation.

CONVENTION DE FORMATION PROFESSIONNELLE

(Article L. 6353-2 et R. 6353-1 du code du travail)

Remplir les champs en pointillé

Entre

Raison sociale :

Représenté par :

N° Siret :

Tel :

Adresse :

Mail :

&

Nom et Adresse de l'organisme de formation : *formApp*

Représenté par : *Annelys Micheli, directrice et formatrice– psychologue- hypno-praticien*
4 rue de Charpigny, 03110 St Rémy en Rollat

Déclaration enregistrée sous le n° 84 03 03559 03 auprès du Préfet de la région Rhône-Alpes

Numéro SIRET de l'organisme de formation : 81397187600012

Certifiée QUALIOPi, Agrée CNEFOP

I. OBJET, NATURE, DUREE ET EFFECTIF DE LA FORMATION

Le stagiaire entend participer à la session de formation professionnelle organisée par l'organisme de Formation sur le sujet suivant :

Intitulé de l'action de formation : *Accompagner la fin de vie*

Nature de l'action de formation conformément à l'article L.6313-1 CT : *Les actions d'acquisition, d'entretien ou de perfectionnement des connaissances*

PUBLIC CIBLE :

Professionnels du soin intervenant à domicile, en institution.

PRE-REQUIS :

Les participants doivent justifier d'une expérience de terrain à domicile ou en institution

DUREE : 21h

3 jours

9h-12h30 / 13h30-17h

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP :

Nous consulter pour que nous puissions adapter les conditions d'accueil des personnes concernées

FORMATEUR

Annelys Marty Micheli, psychologue

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- Savoir reconnaître une fin de vie et l'accompagner dans les soins
- Connaître les étapes du deuil et leur impact dans la relation soignant/soigné/proches du mourant
- Savoir se protéger soi-même

OUTILS PEDAGOGIQUES

Formation essentiellement axée sur l'interactivité entre le formateur et le groupe.

Les échanges issus de ces interactions sont les pivots des différents axes de la formation

Utilisation :

- D'un support pédagogique à destination des participants
- De supports vidéos
- De photocopiés
- De témoignages directs

Mises en situation (jeux de rôle, études de cas à partir de situations de terrain amenées par les participants)

EVALUATION DE LA FORMATION

QCM sur les thématiques abordées en amont et évaluation écrite post formation.

Evaluation générale qualitative réalisée par le formateur dans le bilan pédagogique.

DATES

Troisième trimestre 2022. Les dates exactes pour une formation en libre inscription seront communiquées d'ici janvier 2022.

LIEUX

En intra, inter

PROGRAMME

- **Déterminer ce qu'est « la fin de vie » :**
 - Définition des instances gouvernementales (World Health Organization, Ministère des Solidarités et de la Santé)
 - Fin de vie versus soins palliatifs
 - Les informations juridiques majeures
- **Le normal et pathologique de la fin de vie**
 - Différencier le syndrome de glissement de la fin de vie naturelle
 - Qui alerter ? Quand ?
- **Accompagner le mourant dans son corps**
 - L'hydratation, l'alimentation
 - Les traitements médicamenteux les plus courants, leur prise
 - Les soins d'hygiène
- **La mort dans la culture occidentale**
 - La mort à travers l'histoire
 - L'impact des valeurs individuelles et sociales du « mourir dans la dignité »

- **Le deuil**
 - Les différentes étapes du deuil
 - Les rituels selon les religions les plus courantes en France (Islam, christianisme, judaïsme)
- **Apprendre à se protéger**
 - Comment anticiper l'impact psychologique de l'accompagnement d'une fin de vie ?
- **Apprendre à communiquer sur la mort avec le bénéficiaire et ses proches**
 - Mes valeurs/croyances/comportements limitants – ressources
 - Les limites et ressources de l'environnement
- **Conclusion**
 - Atelier pratique autour d'une étude de cas.
 - Savoir se construire et retrouver sa propre « safe place »

CONTENU	METHODES PEDAGOGIQUES ASSOCIEES
<p>Présentations</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Qui sont les participants ? ○ Leurs motivations ? ○ Qui sont les formateurs ? ○ Leurs attentes ? 	<ul style="list-style-type: none"> - Travail interactif visant à créer du lien entre les participants et installer une dynamique de groupe en utilisant plusieurs outils selon la volonté du formateur : <ul style="list-style-type: none"> ○ Chacun présente son voisin ○ Se présenter selon sa date de naissance... ○ Ils se promènent dans sa salle et se rencontre chacun au fur et à mesure - Poser un cadre clair et respectueux des valeurs de l'organisme : <ul style="list-style-type: none"> ○ Bienveillance ○ Convivialité ○ Confidentialité ○ interactivité
<p>Déterminer ce qu'est « la fin de vie » :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Définition de la fin de vie et des soins palliatifs (World Health Organization, Ministère des Solidarités et de la Santé) ○ Fin de vie versus soins palliatifs <ul style="list-style-type: none"> ▪ Les signes cliniques, symptomatologie ○ Quand donner l'alerte ? <ul style="list-style-type: none"> ▪ Qui alerter ? ○ A qui s'adresser ? ○ Ehpad/hôpital vs domicile ? 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Visionnage d'un témoignage (Dr Micheli Evelyne, gériatre et praticien en USP au CHU de Dijon) ○ Brainstorming : <ul style="list-style-type: none"> - Chacun note 3 mots en rapport avec le sujet pour donner sa propre définition de la fin de vie - débat à partir des conceptions individuelles ○ Apports de définitions théoriques ○ Diagnostique différentiel à partir des interactions avec les participants et apports théoriques ○ Fascicule reprenant les questions : quand ? qui ? où ? Comment ?
<p>Les informations juridiques majeures</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Directives anticipées ○ Personne de confiance ○ La question de l'euthanasie ou suicide assisté 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Le groupe est interrogé en plénière sur la définition des directives anticipées et personnes de confiance puis sur leurs missions et la façon dont ces documents sont mis en place et utilisés sur le terrain ○ Apport d'éléments théoriques par le formateur ○ Débat avec le groupe

<p>Le normal et pathologique de la fin de vie</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Différencier le syndrome de glissement de la fin de vie naturelle <ul style="list-style-type: none"> ○ Les facteurs de risques du syndrome de glissement ○ Les facteurs de protection 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Echange libre à partir de l'expérience professionnelle des participants ○ Apports théoriques sur les facteurs de risque et de protection
<p>Accompagner le mourant dans son corps</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ L'hydratation, l'alimentation ○ Les traitements médicamenteux les plus courants, leur prise ○ Les soins d'hygiène 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Echanges libres avec le groupe ○ Analyse à partir d'un cas concret : toilette, repas apporté par le groupe ou le formateur et élaboration en plénière d'une boîte à outil à partir de cette analyse ○ Visionnage d'un témoignage : IDE Benazet Coraline à l'USP de Vichy et ancienne professionnelle en EHPAD.
<p>Le deuil</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Les différentes étapes du deuil de Klüber Ross ○ Les rituels selon les religions les plus courantes en France (Islam, christianisme, judaïsme) 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Echange à partir de l'expérience des participants sur le terrain et de leur propre vécu ○ Apports d'éléments théoriques de la part du formateur
<p>La mort dans la culture occidentale</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ La mort à travers l'histoire ○ L'impact des valeurs individuelles et sociales du « mourir dans la dignité » <ul style="list-style-type: none"> ▪ L'inconscient et la réalité de la mortalité ▪ Le serment d'Hippocrate, guérir à tout prix ? <ul style="list-style-type: none"> - Les notions de « To Care » et de « To Cure » - L'avènement du concept de « bientraitance » 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Travail autour des valeurs de chacun : <ul style="list-style-type: none"> • Mise en perspective des valeurs individuelles et de la réalité de terrain telles qu'elles peuvent être éprouvées par les personnes en fin de vie (vidéo de témoignage de personnes en fin de vie et retour sur la vidéo présentée en début de formation) ○ Apports d'éléments théoriques de la part du formateur
<p>Apprendre à se protéger</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Comment anticiper l'impact psychologique de l'accompagnement d'une fin de vie ? ○ Mes valeurs/croyances/comportements limitants – ressources ○ Savoir se construire et retrouver sa propre « safe place » ○ Les limites et ressources de l'environnement 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Déterminer ses limites et ressources personnelles par un jeu de rencontre : <ul style="list-style-type: none"> - Chacun note individuellement 3 qualités et 3 limites personnelles puis, chacun marche dans la salle et se rencontre pour se transmettre mutuellement 3 capacités qu'il pense reconnaître chez l'autre et qui peuvent l'aider dans ce genre de situation ainsi que trois croyances ou comportement limitant puis chacun va noter toutes ces qualités/limites sur le paperboard et son support pédagogique. ○ Déterminer les ressources /limites de l'environnement par un échange en plénière ○ Apprentissage de l'autohypnose autour de la création d'une « safe place » et d'un ancrage positif.
<p>Apprendre à communiquer sur la mort avec le bénéficiaire/patient/résident et ses proches</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Empathie, validation, reformulation et authenticité du rapport ○ Distance professionnelle 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Visionnage d'un témoignage de patients, familles ○ Echanges sous formes de questions-réponses auxquelles répondra le formateur avec l'apports d'éléments théoriques ○ Jeux de rôle

Conclusion	<ul style="list-style-type: none"> ○ Evaluation écrite sur les acquis de la formation ○ Tour de table ○ Questionnaire satisfaction
-------------------	---

EFFECTIF : (pour les entreprises) :

Nom / Prénom des stagiaires

⇒ *Nommer ci-après les stagiaires présents théoriquement à la session de formation*

.....

.....

.....

.....

.....

.....

II. MOYENS PERMETTANT D'APPRECIER LES RESULTATS DE L'ACTION

Evaluation écrite en amont de la formation et post formation, bilan pédagogique remis au commanditaire.

III. SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de présence et de règlement, facture, bilan pédagogique.

IV. MOYENS PERMETTANT DE SUIVRE L'ACTION DE FORMATION

Convention, questionnaires de fin de session, projet et bilan pédagogique, factures, attestation de participation pour les stagiaires, fiches d'émargement.

V. PRIX DE LA FORMATION

Le coût de la formation, objet de la présente convention :

- Les frais pédagogiques s'élèvent à :
- Les frais annexes (dont frais de déplacement) s'élèvent à :

Paiement par chèque/virement à l'ordre : Annelys Micheli

Le paiement sera envoyé ou remis en main propre au prestataire à l'issue de chaque rencontre ou au plus tard, 40 jours à compter de la date de réception de la facture.

Fait en deux exemplaires à : le :

Signatures : (précédées de la mention « lu et approuvé »)

Le stagiaire (cachet de l'entreprise)

L'organisme de formation (Cachet)

CONDITIONS GENERALES DE VENTE

I. LES PREREQUIS

Le commanditaire doit pouvoir justifier de la conformité des diplômes de ses salariés qu'il souhaite inscrire en formation avec les prérequis demandés par celle-ci. Je n'impose aucune justification mais si je demande, l'employeur devra me fournir cette preuve. L'absence de prérequis est indiqué dans le bulletin d'inscription.

Pour une inscription individuelle, les prérequis doivent être vérifiables :

- Par un entretien téléphonique en cas d'absence de diplôme, mais le client peut justifier d'une importante expérience pouvant compenser le diplôme en question
- Par l'envoi d'une copie du diplôme permettant l'accès à la formation choisie. Cette nécessité sera indiquée dans le bulletin d'inscription de la dite formation.

II. ENGAGEMENT DE PARTICIPATION A L'ACTION

Le stagiaire s'engage à participer à la formation dans son intégralité aux dates, heures et lieux qui correspondent à cette formation et qui sont notifiés dans bulletin d'inscription. Il s'engage à fournir la preuve qu'il remplit bien les prérequis nécessaires à son inscription dans cette action de formation. En cas d'inscription relevant d'un employeur, c'est ce même employeur qui aura pour obligation de fournir la preuve de cette adéquation en cas de demande de la part de l'organisme de formation ou toute autre Instance légitime pour en faire la réclamation.

Si le stagiaire ne participe pas à l'intégralité de l'action de formation, son attestation de fin de formation ne mentionnera que les dates des séances auxquelles il a été présent et encourageons fortement celui-ci à se réinscrire à une nouvelle session.

III. NON-REALISATION DE LA PRESTATION DE FORMATION / ANNULATION ET REPORT

En application de l'article L.6354-1 du Code du travail, il est convenu entre les signataires de la présente convention, que faute de réalisation totale ou partielle de la prestation de formation par l'organisme de formation, celui-ci doit rembourser au cocontractant les sommes indûment perçues de ce fait ou n'encaissera pas le paiement. Ainsi, dans le cadre d'actions de formation se déroulant sur plusieurs jours, les jours

d'absence du formateur ne sont pas facturés et sont reportés.

En cas d'impossibilité pour le stagiaire de participer à l'intégralité de la formation, un aménagement est envisageable sur une autre session, après accord avec le formateur et l'organisme de formation.

Dans le cas d'une convention signée par un employeur pour plusieurs de ses salariés, il devra tout de même verser au prestataire la somme prévue pour la totalité des jours de formation initialement demandés. En effet, dans le cas d'une action de formation proposée à un employeur pour ses salariés, le prix de la formation est réalisé sur la base d'un forfait, quelque soit le nombre de participants.

L'action de formation peut être annulée par le prestataire ou le bénéficiaire jusqu'à 30 jours avant sa réalisation. Cette résiliation doit être justifiée mais n'engage aucun frais de la part du bénéficiaire.

Au-delà de cette date, toute annulation entrainera le report obligatoire de l'action de formation sans frais complémentaires pour le bénéficiaire. Plusieurs dates seront alors proposées par le prestataire afin de permettre à chaque stagiaire de trouver une période correspondant à ses possibilités.

Dans le cadre d'une convention signée avec un employeur pour une action de formation à l'attention de ses salariés, l'organisme de formation se retire de toute responsabilité en cas d'un engagement financier de la part d'un salarié ne pouvant prendre part à la formation. Les frais demandés par l'organisme de formation sont imputable à l'employeur uniquement.

IV. DEDOMMAGEMENT, REPARATION OU DEDIT :

Le bénéficiaire et l'organisme de formation s'engagent à prévenir 30 jours en amont de la réalisation de la Le bénéficiaire et l'organisme de formation s'engagent à prévenir 30 jours en amont de la réalisation de la formation de leur renoncement (sauf cas de force majeure : cf Ordonnance n°2016-131 du 10 février 2016 - art. 2 du Code Civil). Dans cette situation, aucun dédommagement financier ne sera réclamé par les deux parties.

Si l'entreprise ou le stagiaire qui s'inscrit individuellement s'abstient de prévenir l'organisme de formation de son absence ou de l'annulation de tout ou partie de la formation, il ne sera remboursé qu'à hauteur des frais pédagogiques. Les frais annexes étant considérés comme un dédommagement pour le prestataire. Si aucun frais annexe n'est précisé, le

bénéficiaire aura une pénalité à hauteur de 10% du prix net total de la formation à verser au prestataire en dédommagement.

Le stagiaire ou l'entreprise bénéficiaire de la formation qui souhaite un financement par un OPCA doit avoir reçu un accord écrit de l'OPCA avant de s'engager concrètement dans la formation. Si ce n'est pas le cas, aucune responsabilité concernant l'absence de financement ne peut être imputée à l'organisme de formation et les modalités d'annulation ou de report sont identiques à celles indiquées dans le présent chapitre ou le chapitre VII.

V. LITIGES

Tout litige non résolu à l'amiable entre le prestataire et le bénéficiaire sera soumis au tribunal de commerce à la demande de l'une ou l'autre des parties en conflit.

Résolution à l'amiable (par étape):

1. Le bénéficiaire peut préciser son mécontentement concernant un aspect de la formation sur le questionnaire satisfaction.
2. Si l'étape 1 ne suffit pas à régler le différent :
 - o Le bénéficiaire peut s'adresser directement à l'organisme de formation par téléphone, mail ou vive voix, en la personne de Mme Micheli Annelys qui représente, à ce jour, l'organisme de formation.
3. Si l'étape 2 ne suffit pas à régler le différent :
 - o Ecrire à l'organisme de formation avec accusé réception en précisant les modalités de son insatisfaction. La lettre doit être argumentée et accompagnée de pièces justificatives si besoin.

VI. CAHIER DES CHARGES ERP DE L'ORGANISME

Afin de garantir l'accessibilité de la formation à tous, l'organisme s'engage à rechercher des locaux respectant ces critères d'accessibilité :

- Local de plein pied ou disposant d'une rampe d'accès et/ou d'un ascenseur, d'un WC handicapé.

VII. REGLEMENT INTERIEUR D'UN ORGANISME DE FORMATION ETABLI CONFORMEMENT AUX ARTICLES L6352-3 ET L6352-4 ET R6352-1 A R6352-15 DU CODE DU TRAVAIL PRÉAMBULE

Article 1 - Objet et champ d'application du règlement :

Le présent règlement s'applique à toutes les personnes participantes à une action de formation organisée par

Mme Micheli Annelys. Un exemplaire est remis à chaque stagiaire. Le règlement définit les règles d'hygiène et de sécurité, les règles générales et permanentes relatives à la discipline ainsi que la nature et l'échelle des sanctions pouvant être prises vis-à-vis des stagiaires qui y contreviennent et les garanties procédurales applicables lorsqu'une sanction est envisagée.

Toute personne doit respecter les termes du présent règlement durant toute la durée de l'action de formation.

SECTION 1 : RÈGLES D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

Article 2 - Principes généraux :

La prévention des risques d'accidents et de maladies est impérative et exige de chacun le respect :

- Des prescriptions applicables en matière d'hygiène et de sécurité sur les lieux de formation ;
- De toute consigne imposée soit par le formateur, s'agissant notamment de l'usage des matériels mis à disposition.

Chaque stagiaire doit ainsi veiller à sa sécurité personnelle et à celle des autres en respectant, en fonction de sa formation, les consignes générales et particulières en matière d'hygiène et de sécurité. S'il constate un dysfonctionnement du système de sécurité, il en avertit immédiatement le formateur. Le non-respect de ces consignes expose la personne à des sanctions disciplinaires.

SECTION 2 : DISCIPLINE GÉNÉRALE

Article 3 - Assiduité du stagiaire en formation Article

3.1. - Horaires de formation

Les stagiaires doivent se conformer aux horaires fixés et communiqués au préalable par l'organisme de formation. Le non-respect de ces horaires peut entraîner des sanctions. Sauf circonstances exceptionnelles, les stagiaires ne peuvent s'absenter pendant les heures de stage.

Article 3.2. - Absences, retards ou départs anticipés

En cas d'absence, de retard ou de départ avant l'horaire prévu, les stagiaires doivent avertir l'organisme de formation et s'en justifier. L'organisme de formation informe immédiatement le financeur (employeur, administration, Fongecif, Région, Pôle emploi,...) de cet événement. Tout événement non justifié par des circonstances particulières constitue une faute passible de sanctions disciplinaires.

Article 3.3. - Formalisme attaché au suivi de la formation

Le stagiaire est tenu de renseigner la feuille d'émargement au fur et à mesure du déroulement de l'action. A l'issue de l'action de formation, il se voit remettre une attestation de présence au stage à transmettre, selon le cas, à son employeur/administration ou à l'organisme qui finance l'action. Le stagiaire remet, dans les meilleurs délais, à l'organisme de formation les documents qu'il doit renseigner en tant que prestataire (demande de rémunération ou de prise en charges des frais liés à la formation ; attestations d'inscription ou d'entrée en stage...).

Article 4 - Comportement

Il est demandé à tout stagiaire d'avoir un comportement garantissant le respect des règles élémentaires de savoir vivre, de savoir être en collectivité et le bon déroulement des formations.

Article 5 - Utilisation du matériel

Sauf autorisation particulière de la direction de l'organisme de formation, l'usage du matériel de formation se fait sur les lieux de formation et est exclusivement réservé à l'activité de formation. L'utilisation du matériel à des fins personnelles est interdite. Le stagiaire est tenu de conserver en bon état le matériel qui lui est confié pour la formation. Il doit en faire un usage conforme à son objet et selon les règles délivrées par le formateur. Le stagiaire signale immédiatement au formateur toute anomalie du matériel.

SECTION 3 : MESURES DISCIPLINAIRES

Article 6 - Sanctions disciplinaires

Tout manquement du stagiaire à l'une des prescriptions du présent règlement intérieur pourra faire l'objet d'une sanction prononcée par le responsable de l'organisme de formation ou son représentant. Tout agissement considéré comme fautif pourra, en fonction de sa nature et de sa gravité, faire l'objet de l'une ou l'autre des sanctions suivantes :

- Rappel à l'ordre ;
- Exclusion temporaire de la formation ;
- Exclusion définitive de la formation.

Fait en deux exemplaires à :

le :

Signatures : (précédées de la mention « lu et approuvé »)
--

Le stagiaire (cachet de l'entreprise)

L'organisme de formation (Cachet)

« Merci de bien vouloir lire et compléter soigneusement le présent formulaire.

Veillez noter que les réponses aux cases munies d'un astérisque sont obligatoires et nécessaires au traitement de votre demande d'inscription.

L'absence de réponse à un champ obligatoire est susceptible de compromettre le bon traitement de votre demande.

Les informations personnelles portées sur ce formulaire sont enregistrées dans un fichier informatisé non relié à internet et sur papier (en cas de panne informatique) par Mme Micheli Annelys, directrice de l'organisme de formation FormApp et formatrice de l'organisme.

Nous ne traiterons ou n'utiliserons vos données que dans la mesure où cela est nécessaire pour à la réalisation de nos prestations ou pour justifier de nos références en terme d'expérience comme organisme de formation.

Vos informations personnelles seront conservées aussi longtemps que nécessaire à l'action de formation¹, sauf si:

- Vous exercez votre droit de suppression des données vous concernant, dans les conditions décrites ci-après;
- Une durée de conservation plus longue est autorisée ou imposée en vertu d'une disposition légale ou réglementaire.

Pendant cette période, nous mettons en place tous moyens aptes à assurer la confidentialité et la sécurité de vos données personnelles, de manière à empêcher leur endommagement, effacement ou accès par des tiers non autorisés.

L'accès à vos données personnelles est strictement limité à la directrice de l'organisme Mme Micheli Annelys et, le cas échéant, à nos sous-traitants. Les sous-traitants en question sont soumis à une obligation de confidentialité et ne peuvent utiliser vos données qu'en conformité avec nos dispositions contractuelles et la législation applicable. En dehors des cas énoncés ci-dessus, nous nous engageons à ne pas vendre, louer, céder ni donner accès à des tiers à vos données sans votre consentement préalable, à moins d'y être contraints en raison d'un motif légitime (obligation légale, lutte contre la fraude ou l'abus, exercice des droits de la défense, etc.).

Conformément à la loi « informatique et libertés » du 6 janvier 1978 modifiée et au Règlement européen n°2016/679/UE du 27 avril 2016 (applicable dès le 25 mai 2018), vous bénéficiez d'un droit d'accès, de rectification, de portabilité et d'effacement de vos données ou encore de limitation du traitement. Vous pouvez également, pour des motifs légitimes, vous opposer au traitement des données vous concernant. Vous pouvez, sous réserve de la production d'un justificatif d'identité valide, exercer vos droits en contactant directement Mme Micheli Annelys.

Si vous ne souhaitez pas/plus recevoir nos actualités et sollicitations (par téléphone, SMS, courrier postal ou électronique) et invitations, vous avez la faculté de nous l'indiquer dans le cadre du présent formulaire,

Je souhaite recevoir les actualités / sollicitations de l'organisme de formation FormApp:

OUI NON (entourer la mention choisie)

¹ La CNIL exige que les données ne soient plus, sauf accord préalable du client, utilisées à des fins de prospection plus de 3 ans à compter de la fin de la relation avec lui. Dans l'hypothèse où les données auraient été transmises par un tiers, avec l'accord préalable du client, il ne faudra pas les conserver plus de 3 ans à compter de leur communication ou du dernier contact avec lui.

de modifier vos choix en nous contactant par mail/téléphone dans les conditions évoquées ci-dessus. Idem si vous ne souhaitez pas recevoir les actualités, invitations.

Pour toute information complémentaire ou réclamation, vous pouvez contacter la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (plus d'informations sur www.cnil.fr).

Enfin, nous vous informons de l'existence de la liste d'opposition au démarchage téléphonique « Bloctel », sur laquelle vous pouvez vous inscrire (<https://conso.bloctel.fr/>). »

Signature du bénéficiaire

(Avec le cachet de l'entreprise pour les clients concernés)

